

OpenAI

*ChatGPT*

# 团队背景研究报告

2023.02

## 内容提要

ChatGPT 团队规模不足百人（共 87 人）。分析发现，其显著特征是“年纪很轻”、“背景豪华”、“聚焦技术”、“积累深厚”、“崇尚创业”和“华人抢眼”。

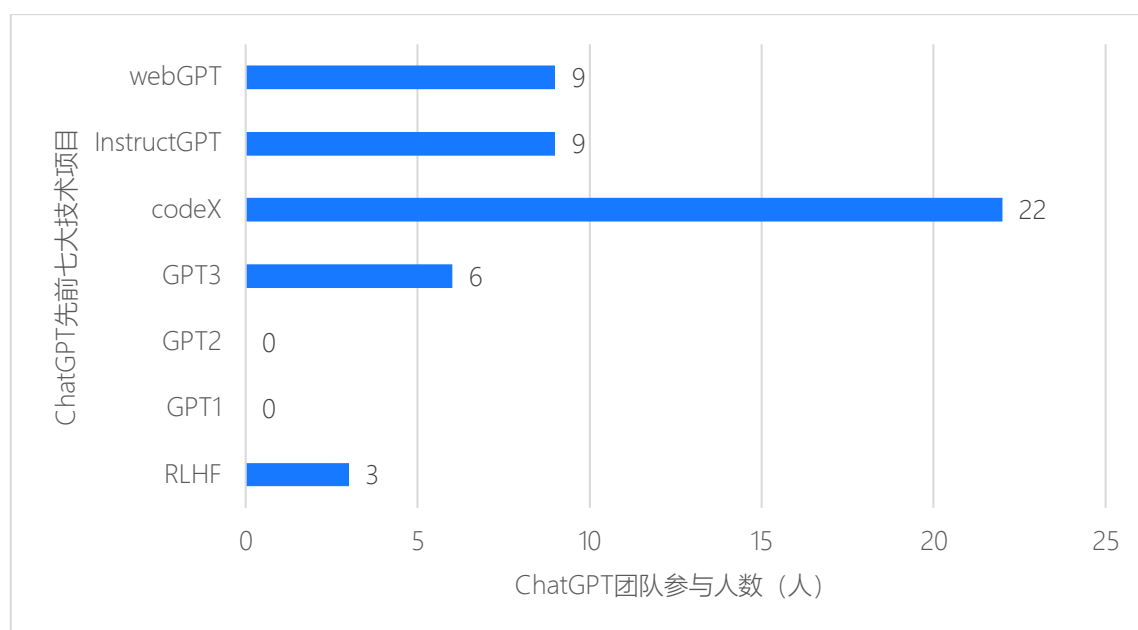
该团队平均年龄为 32 岁，“90 后”是主力军。他们引领的这一波大型语言模型技术风潮，充分说明了那些经常被认为研发经验不足的年轻人，完全有可能在前沿科技领域取得重大突破。

团队成员绝大多数拥有名校学历，且具有全球知名企业工作经历。从成员毕业高校分布看，校友最多的前 5 大高校是斯坦福大学（14 人）、加州大学伯克利分校（10 人）、麻省理工学院（7 人）、剑桥大学（5 人）、哈佛大学（4 人）和佐治亚理工学院（4 人）。另外，该团队有 3 人是我国清华大学校友，即翁家翌、赵盛佳、袁启明，他们本科均在清华大学就读，目前均在团队担任研发工程师一职。ChatGPT 不一味强调高学历，其成员并非“清一色”的研究生学历，而是本、硕、博人数相对均衡。

团队成员有 10 人从谷歌跳槽加入，其他成员也大多来自 Facebook、Stripe、Uber、Quora、NVIDIA、Microsoft、Dropbox、DeepMind、Apple、Intel 等顶尖或知名科技公司。另外，该团队有 5 人被评为 2023 年度“AI 2000 全球人工智能学者（全名单链接：<https://www.aminer.cn/ai2000>）”，其中 2 人为 OpenAI 联合创始人，2 人分别被评为全球机器人和机器学习领域最具影响力学者。可见，技术型顶尖学者对创新型团队的引领作用至关重要。

从成员职位构成看，该团队成员近 9 成为技术人员，未配备技术与产品之外的职能人员（如公共关系、市场营销等人员），而是高度聚焦于技术研发。由此可见，在数字化传播时代，一款人工智能产品只要性能足够优异，即使未配置专人做推广营销，也能在短短的一两个月时间内在全球引爆。

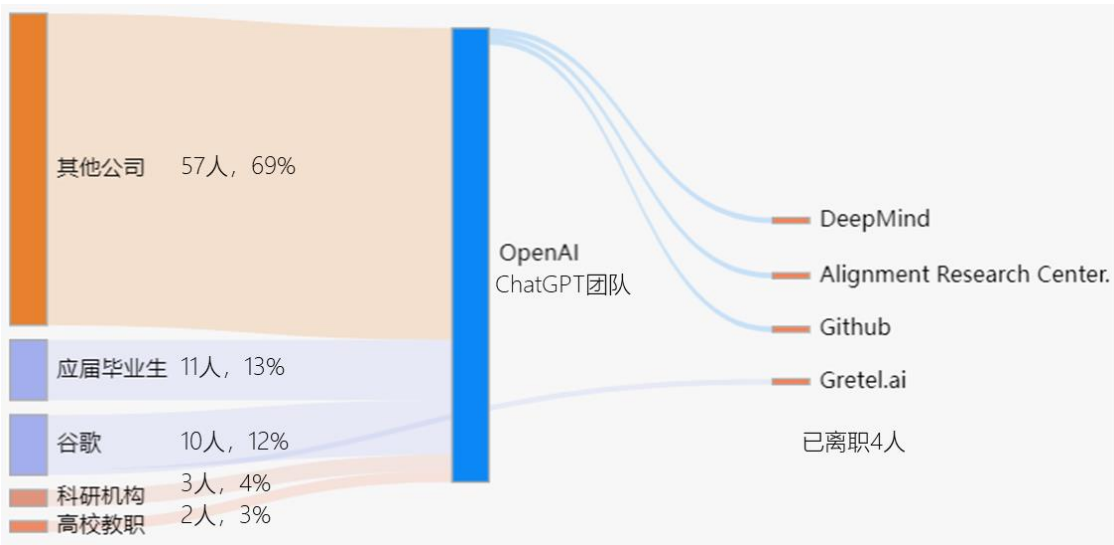
ChatGPT 是 OpenAI 在大型语言模型领域多年技术积累的结果。统计发现，在与 ChatGPT 相关的先前 7 大技术项目研发中，ChatGPT 团队成员参与人数最多的是 CodeX 项目，共有 22 人参与过，占总团队人员总数的 25%；其次是 webGPT 和 instructGPT，共有 9 人参与过；第三是 GPT3，共有 6 人参与过；第四是 RLHF，共有 3 人参与过。由此可见，ChatGPT 团队成员在生成式预训练语言模型领域有较深厚的技术积累，特别是 1/4 团队成员曾参与过同样基于 GPT3 的 CodeX 项目的研发经验，对后续成功研发 ChatGPT 打下了坚实的基础。



数据来源：AMiner 科技情报平台

**图 ChatGPT 团队参与先前 7 大技术研发人数**

分析发现，该团队成员不再把进入“大厂”作为首选，而是更倾向于选择更加创新潜力的创业机构。团队成员大多是从“大厂”跳槽，以及作为应届生加入，其次就是从相对“稳定”的科研机构 and 高校教职岗位离职后加入。即使从 ChatGPT 团队离职的 4 位成员，也仍然选择加入创业公司或机构。



数据来源：AMiner 科技情报平台

图 ChatGPT 团队成员流动示意图

ChatGPT 团队中的华人表现抢眼。团队共有华人 9 人，占团队总人数 10%。其中 5 人本科就读于中国内陆高校，3 人大学教育经历均在美国高校完成。梳理毕业于中国内陆高校的 ChatGPT 华人成员成长路径发现，他们就读于中国内陆顶尖高校的学习阶段均为本科，之后赴美深造，获得硕士或博士学位，然后加入美国诸如 Dropbox、OpenAI 等创新型公司。

表 ChatGPT 团队中的华人成员

| 姓名   | 职务             | 毕业院校                      | 工作单位<br>(按时间顺序排列) |
|--|----------------|---------------------------|-------------------|
| <br>翁家翌 | 研发工程师          | 学士：清华大学<br>硕士：卡内基梅隆大学     | OpenAI            |
| <br>赵盛佳 | 研发工程师<br>(MTS) | 学士：清华大学<br>博士：斯坦福大学       | OpenAI            |
| <br>江旭  | 研发工程师<br>(MTS) | 学士：华中科技大学<br>博士：马里兰大学帕克分校 | Mythic;<br>OpenAI |

| 姓名   | 职务            | 毕业院校                           | 工作单位<br>(按时间顺序排列)             |
|--|---------------|--------------------------------|-------------------------------|
| <br>袁启明       | 研发工程师         | 学士：清华大学<br>硕士：德克萨斯大学奥斯汀分校      | Dropbox;<br>OpenAI            |
| <br>翁丽莲       | AI 应用研究<br>经理 | 学士：北京大学、香港大学<br>博士：印第安纳大学伯明顿分校 | Dropbox;<br>Affirm;<br>OpenAI |
| <br>肖凯        | 深度学习研<br>究员   | 学士：麻省理工学院<br>博士：麻省理工学院         | OpenAI                        |
| <br>Steph Lin | 研究员           | 学士：麻省理工学院<br>硕士：佐治亚理工学院        | 牛津大学（人类未来<br>研究所）；<br>OpenAI  |
| <br>欧阳龙     | 高级研究员         | 学士：哈佛大学<br>博士：斯坦福大学            | Self-Employed;<br>OpenAI      |
| <br>张马文     | 信息缺失          | 博士：加州大学伯克利分校                   | 加州大学伯克利分<br>校；<br>OpenAI      |

数据来源：AMiner 科技情报平台

华人学者欧阳龙参与了与 ChatGPT 相关的 7 大技术项目中的 4 大项目的研发，他是 InstructGPT 论文的第一作者，是 RLHF 论文的第二作者，可见他是这两个关键技术项目的核心人员。

根据以上分析所获相关启示，就国内人工智能前沿技术发展提出以下建议：1) 注重科技兴趣和信仰培育，鼓励优秀年轻人投身于前沿技术创新浪潮；2) “大厂”前沿科技创新疲态显现，鼓励年轻人将目光投向创业公司；3) 海外华人学者是全球科技创新的重要力量，鼓励加强对外学术交流。

# 目录

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 内容提要                               | II |
| 一、职位分工：近 9 成为技术人员，高度聚焦技术研发         | 1  |
| 二、年龄分布：“90 后”科研“后浪”显示强大创新能力        | 2  |
| 三、教育背景：绝大多数拥有名校学历，6 人毕业于中国高校       | 3  |
| 四、人员流动：10 人从谷歌跳槽加入，1 人曾在百度任职       | 5  |
| 五、华人成员：在国内完成本科学业，后赴美深造并就业          | 7  |
| 六、成员贡献：1/4 成员参与过 codeX 研发，欧阳龙表现突出  | 8  |
| 七、性别特征：团队由男性主导，女性仅占 1 成            | 10 |
| 八、2023 年“AI 2000 学者”入选情况：5 位顶尖学者入选 | 12 |
| 九、启示与建议                            | 13 |
| 附件：ChatGPT 团队全体成员名单（87 人）          | 15 |

2022年11月30日，OpenAI公司（美国致力于人工智能研究的非营利机构）发布了由大型语言模型驱动的自然语言处理工具 ChatGPT。该工具通过学习和理解人类语言，能够与用户进行高质量对话，甚至还能撰写邮件、视频脚本、文案、代码、论文和小说等。由于在同行中具有较卓越的性能，ChatGPT 推出仅 2 个多月的时间即引爆全球。除了关注 ChatGPT 性能本身外，业内人士更关注该 AI “梦之队” 成员到底具有哪些特征，才促使他们在全世界大型语言模型创新技术领域如此独领风骚。

根据 OpenAI 官网显示，为 ChatGPT 项目做出贡献的人员共 87 人<sup>①</sup>（名单详情见附件）。现就该团队成员职务构成、年龄分布、教育背景、人员流动、华人成员、成员贡献、性别分布等数据进行统计分析，并总结归纳其特征。

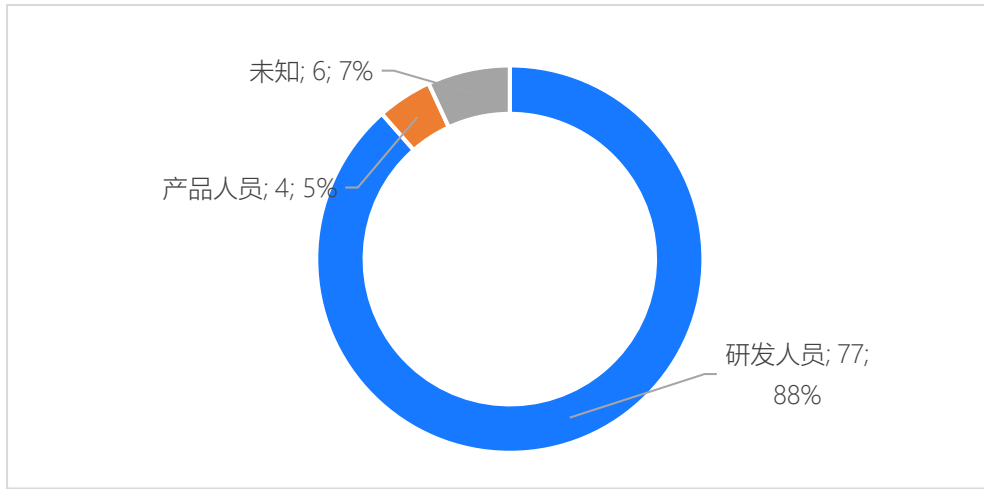
## 一、职位分工：近 9 成为技术人员，高度聚焦技术研发

从 ChatGPT 团队职位分工看，研发人员共 77 人，占比 88%，其中含 1 名公司联合创始人，即 Wojciech Zaremba（被评选为 2023 年 AI 2000<sup>②</sup>机器人领域最具影响力学者）；产品人员共 4 人，占 5%。另外，6 人职位信息无法获取。**从成员职位构成看，该团队未配备技术与产品之外的职能人员（如公共关系、市场营销等人员），而是高度聚焦于技术研发。由此可见，在数字化传播时代，一款人工智能产品只要性能足够优异，即使未配置专人做推广营销，也能在短短的一两个月时间内在全球引爆。**

---

<sup>①</sup> <https://openai.com/blog/chatgpt/>

<sup>②</sup> “AI 2000 全球人工智能学者” 名录涵盖了 20 个核心主题领域和一些新兴领域。每年从过去 10 年中来自各领域排名前 10 名的学者被命名为“AI 2000 最具影响力学者”，前 11-100 名学者被命名为“AI 2000 最具影响力学者提名”。因此，每年将有约 200 名最具影响力学者，从 2020 年至 2029 年 10 年将形成一个由约 2000 名学者组成的名录，他们正在推动 21 世纪 20 年代人工智能各个领域的创新和进步。参阅网址：<https://www.aminer.cn/ai2000/about/introduction>

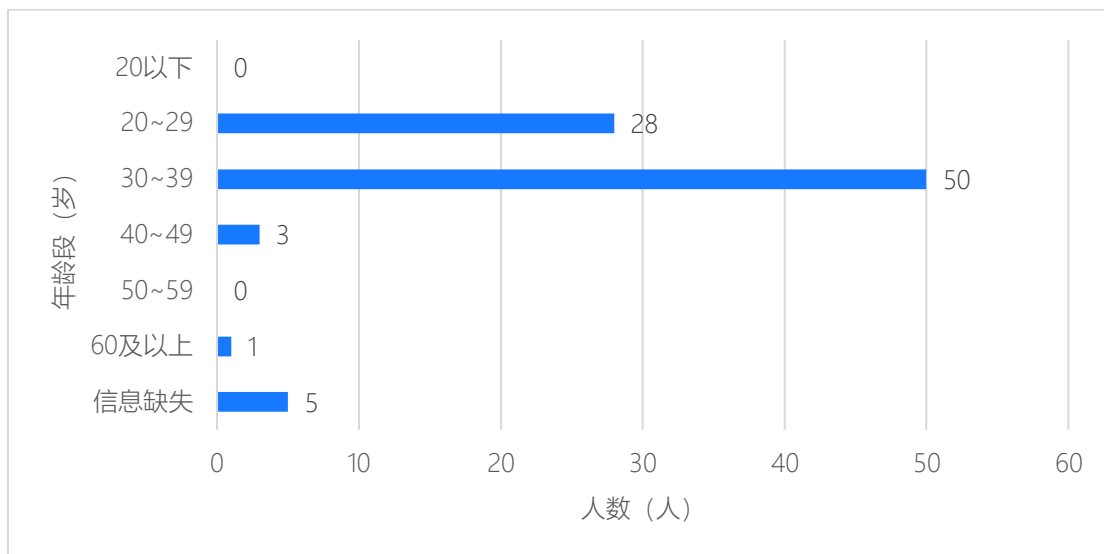


数据来源：智谱研究根据公开资料统计

图 1 ChatGPT 团队职位构成

## 二、年龄分布：“90 后” 科研 “后浪” 显示强大创新能力

从 ChatGPT 团队年龄分布看，20~29 岁的成员有 28 人，占全体成员（剔除年龄信息缺失的 5 位成员）的 34%；30~39 岁的共 50 人，占 61%；40~49 岁的仅 3 人，无 50~59 岁年龄段的成员，60 岁以上的有 1 人。经计算，**该团队平均年龄为 32 岁**。由此可见，“90 后”是这支团队的主力军，他们引领了这一波大语言大模型技术的创新风潮，**这说明经常被认为研发经验不足的年轻人，完全有可能在前沿科技领域取得重大突破。**



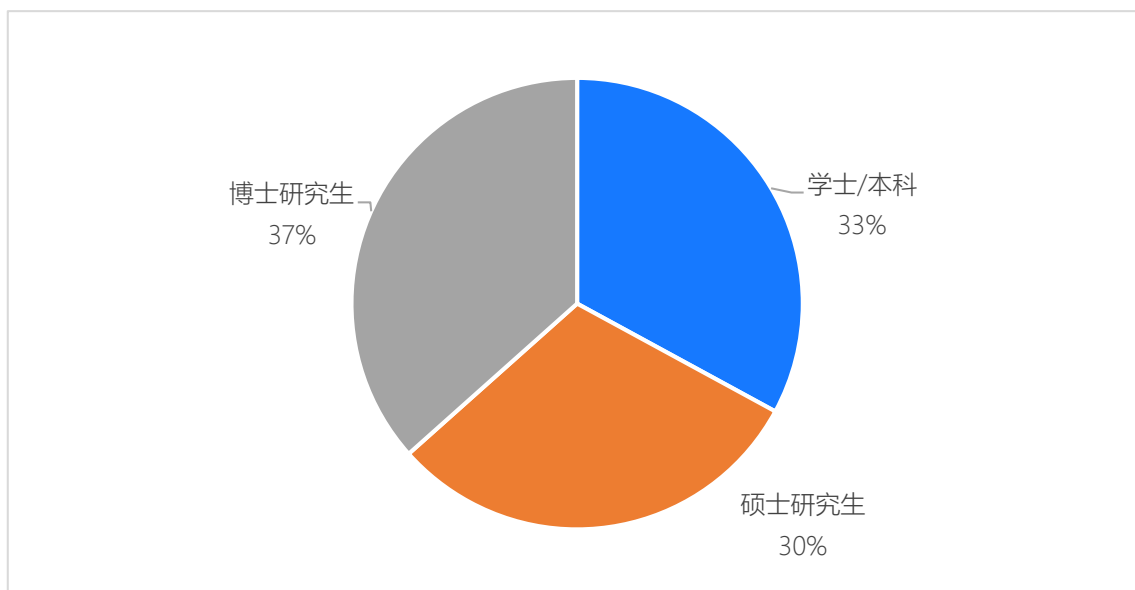
数据来源：AMiner 科技情报平台

图 2 ChatGPT 团队年龄分布



### 三、教育背景：绝大多数拥有名校学历，6人毕业于中国高校

在 ChatGPT 团队中，27 人具有本科学历，25 人为硕士研究生学历，28 人拥有博士研究生学历（注：5 人信息缺失），占比分别为 33%、30%、37%。作为全球人工智能顶尖研发团队，其成员学历并非“清一色”研究生学历，而是本、硕、博人数相对均衡。



数据来源：智谱研究根据公开资料统计

图 3 ChatGPT 团队学历分布

从 ChatGPT 团队成员毕业高校分布看，斯坦福大学校友最多，共 14 人；其次是加州大学伯克利分校，共 10 人；第三是麻省理工学院，共 7 人；我国清华大学与卡内基梅隆大学并列第 7 名，各有 3 人。该团队成员毕业人数前 10 名的高校（见下表）均有 2 人及以上人数分布，共计 54 人；排名第 10 之后的高校均只有 1 人，其中不乏全球顶尖大学，如牛津大学、东京大学、康奈尔大学、加州大学圣巴巴拉分校等。总体看，ChatGPT 团队成员绝大部分拥有全球顶尖或知名高校学位；另外，其毕业院校相对分散，前 3 强高校只占总人数的 37%。

**表 1 ChatGPT 团队成员毕业人数前 10 所高校**

| 排名 | 毕业高校   | 校友人数 (人) |
|----|--|----------|
| 1  |  [美]斯坦福大学     | 14       |
| 2  |  [美]加州大学伯克利分校 | 10       |
| 3  |  [美]麻省理工学院    | 7        |
| 4  |  [英]剑桥大学      | 5        |
| 5  |  [美]哈佛大学      | 4        |
| 5  |  [美]佐治亚理工学院   | 4        |
| 7  |  [美]卡内基梅隆大学   | 3        |
| 7  |  [中]清华大学    | 3        |
| 9  |  [美]莱斯大学    | 2        |
| 9  |  [波]华沙大学    | 2        |

数据来源：AMiner 科技情报平台

在 ChatGPT 团队中，有 6 人曾毕业于中国高校，其中 3 人本科毕业于清华大学，各有 1 人本科毕业于华中科技大学、北京大学/香港大学，1 人硕士研究生毕业于台湾交通大学（如下表所示）。

**表 2 毕业于中国高校的 ChatGPT 团队成员名单**

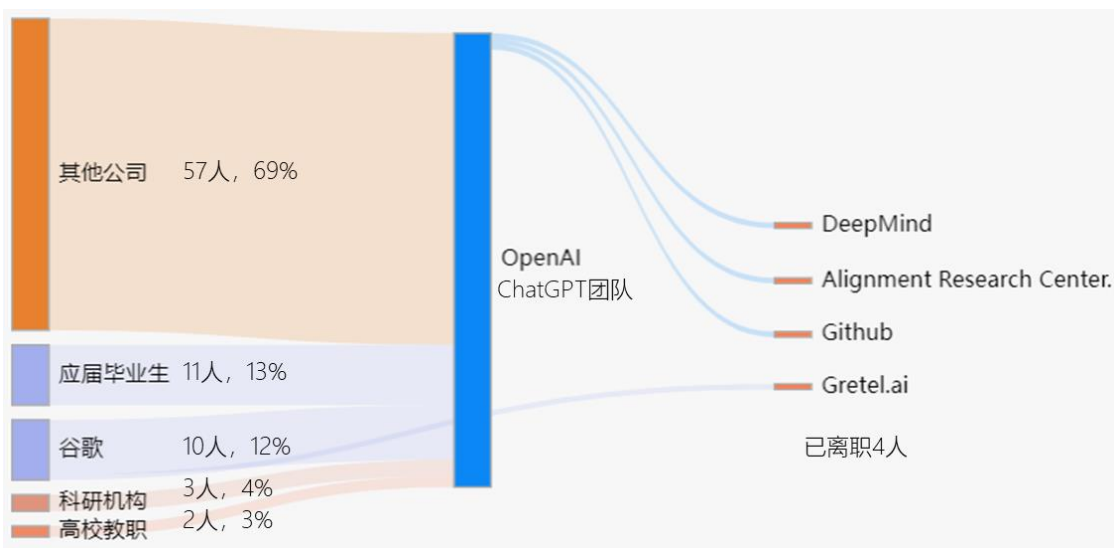
| 姓名   | 职务             | 曾就读中国高校 | 学位阶段 |
|--|----------------|---------|------|
| <br>翁家翌 | 研发工程师          | 清华大学    | 本科   |
| <br>赵盛佳 | 研发工程师<br>(MTS) | 清华大学    | 本科   |

| 姓名   | 职务             | 曾就读中国高校   | 学位阶段  |
|--|----------------|-----------|-------|
| <br>袁启明         | 研发工程师          | 清华大学      | 本科    |
| <br>江旭          | 研发工程师<br>(MTS) | 华中科技大学    | 本科    |
| <br>翁丽莲         | AI 应用研究经理      | 北京大学、香港大学 | 本科    |
| <br>Phil Tillet | 研发工程师<br>(MTS) | 台湾交通大学    | 硕士研究生 |

数据来源：AMiner 科技情报平台

#### 四、人员流动：10 人从谷歌跳槽加入，1 人曾在百度任职

ChatGPT 团队成员主要来自外部公司（81%）、高校应届毕业生（13%）、科研机构（4%）和高校教职人员（3%）等（如下图所示）。其中人数来源最多的外部企业是谷歌，共 10 人跳槽加入；来源人数超过 2 人(含)以上的外部企业还有 Facebook、Stripe、Uber、Quora、NVIDIA、Microsoft、Dropbox、DeepMind 等知名科技公司。作为应届生直接加入 ChatGPT 团队的共 11 人，其中 5 人来自加州大学伯克利分校、3 人来自斯坦福大学，麻省理工学院、卡内基梅隆大学和哈佛大学各 1 人。可见，在 ChatGPT 团队中，不论是来自其他企业，还是作为应届生加入的人员，他们的背景都相当“豪华”。



数据来源：AMiner 科技情报平台

图 4 ChatGPT 团队成员流动示意图

监测发现, ChatGPT 研究员 Heewoo Jun 曾在 2015-2019 年间在百度(美国研究院, Sunnyvale, California, USA.) 担任研究员, 2019 年从百度离职后加入 OpenAI 担任研究员至今 (如下表所示)。

表 3 曾在中国公司任职过的 ChatGPT 团队成员

| 姓名  | 职务  | 履历  |
|---|-----|---|
| <br>Heewoo Jun | 研究员 | 2019-至今, OpenAI, 研究员<br>2015-2019, 百度 (美国研究院), 研究员<br>2013-2015, 斯坦福大学, 硕士研究生<br>2008-2013, 多伦多大学, 本科 |

数据来源：AMiner 科技情报平台

到目前为止, ChatGPT 团队已离职员工有 4 人(离职率为 4.6%), 他们是 Jacob Hilton、Igor Babuschkin、Matthias Plappert 和 Andrew Carr, 去向分别为 Alignment Research Center、DeepMind、Github 和 Gretel.ai。可见, 从 ChatGPT 团队离职的人员, 并非为外界想象的加入所谓“大厂”, 而是仍然选择具有创新潜力的创业公司或机构。

## 五、华人成员：在国内完成本科学业，后赴美深造并就业

ChatGPT 团队有 9 位华人（名单见下表）。其中 5 人本科就读于在中国内陆高校，3 人大学教育经历均在美国高校完成，1 人（张马文，Marvin Zhang）信息不全。**梳理毕业于中国内陆高校的 ChatGPT 华人成员成长路径发现，他们就读于中国内陆顶尖高校的学习阶段均为本科，之后赴美深造，获得硕士或博士学位，然后加入美国诸如 Dropbox、OpenAI 等创新型公司。**

表 4 ChatGPT 团队中的华人成员

| 姓名   | 职务             | 毕业院校                           | 工作单位<br>(按时间顺序排列)             |
|--|----------------|--------------------------------|-------------------------------|
| <br>翁家翌  | 研发工程师          | 学士：清华大学<br>硕士：卡内基梅隆大学          | OpenAI                        |
| <br>赵盛佳 | 研发工程师<br>(MTS) | 学士：清华大学<br>博士：斯坦福大学            | OpenAI                        |
| <br>江旭  | 研发工程师<br>(MTS) | 学士：华中科技大学<br>博士：马里兰大学帕克分校      | Mythic;<br>OpenAI             |
| <br>袁启明 | 研发工程师          | 学士：清华大学<br>硕士：德克萨斯大学奥斯汀分校      | Dropbox;<br>OpenAI            |
| <br>翁丽莲 | AI 应用研究<br>经理  | 学士：北京大学、香港大学<br>博士：印第安纳大学伯明顿分校 | Dropbox;<br>Affirm;<br>OpenAI |
| <br>肖凯  | 深度学习研<br>究员    | 学士：麻省理工学院<br>博士：麻省理工学院         | OpenAI                        |

| 姓名   | 职务    | 毕业院校                    | 工作单位<br>(按时间顺序排列)        |
|--|-------|-------------------------|--------------------------|
| <br>Steph Lin | 研究员   | 学士：麻省理工学院<br>硕士：佐治亚理工学院 | 牛津大学（人类未来研究所）；<br>OpenAI |
| <br>欧阳龙       | 高级研究员 | 学士：哈佛大学<br>博士：斯坦福大学     | Self-Employed；<br>OpenAI |
| <br>张马文       | 信息缺失  | 博士：加州大学伯克利分校            | 加州大学伯克利分校；<br>OpenAI     |

数据来源：AMiner 科技情报平台

## 六、成员贡献：1/4 成员参与过 codeX 研发，欧阳龙表现突出

ChatGPT 是 OpenAI 公司在大型语言模型领域多年技术积累的结果。与 ChatGPT 相关的先前关键技术项目有 RLHF<sup>③</sup>（Reinforcement Learning from Human Feedback，人类反馈强化学习）、GPT1<sup>④</sup>、GPT2<sup>⑤</sup>、GPT3<sup>⑥</sup>、codex<sup>⑦</sup>、InstructGPT<sup>⑧</sup>、webGPT<sup>⑨</sup>等 7 项。统计发现，ChatGPT 团队中，有 2 人参与了其中 4 项关键技术项目的研发，他们是高级研究员欧阳龙和研发工程师 Christopher Hesse。他们均为机器学习领域专家。**华人欧阳龙是 InstructGPT 论文的第一作者，是 RLHF 论文的第二作者，可见他是这两个关键技术**

<sup>③</sup> RLHF 论文 Learning to Summarize From Human Feedback，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f5356f991e0110c40a7bc3b>

<sup>④</sup> GPT1 论文 Improving Language Understanding by Generative Pre-Training，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f8eab579e795e9e76f6f6a0>

<sup>⑤</sup> GPT2 论文 Language Models are Unsupervised Multitask Learners，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5f8eab549e795e9e76f6f69e>

<sup>⑥</sup> GPT3 论文 Language Models are Few-Shot Learners，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/5ed0e04291e011915d9e43ee>

<sup>⑦</sup> codex 论文 Evaluating Large Language Models Trained on Code，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/60e7be6891e011dcbc23b0a0>

<sup>⑧</sup> InstructGPT 论文 Training Language Models to Follow Instructions With Human Feedback，下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/61f50e3ad18a2b03dd0e7489>

<sup>⑨</sup> webGPT 论文 WebGPT: Browser-assisted Question-Answering With Human Feedback 下载链接 <https://www.aminer.cn/pub/61bff4285244ab9dcb79c82c>

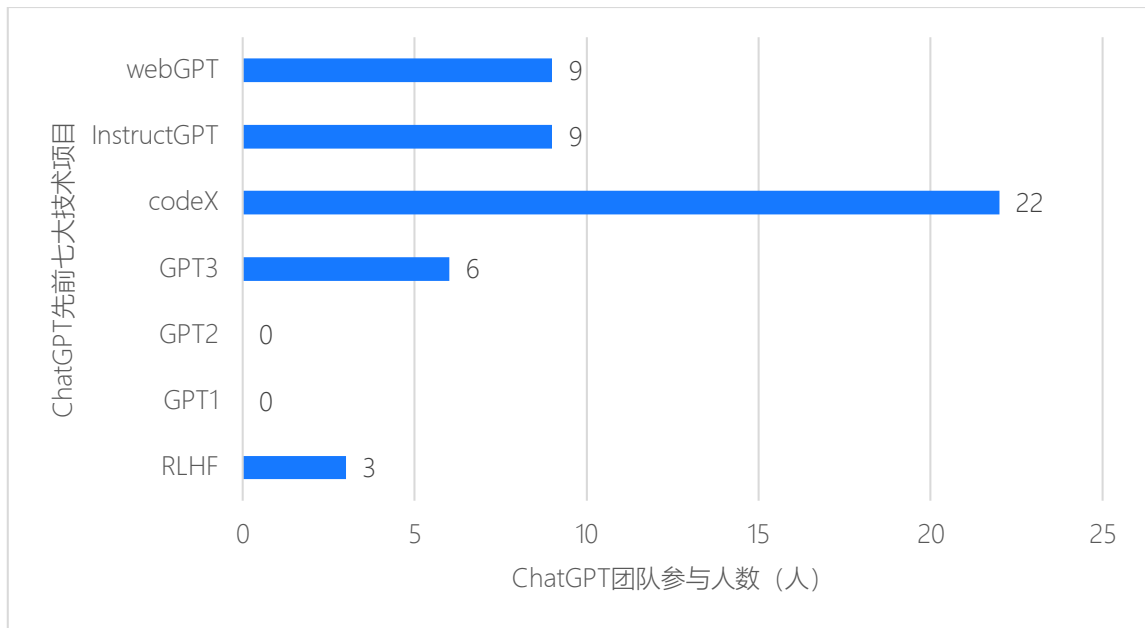
项目的核心人员。另外，有 9 人参加了其中的 3 个关键技术项目研发。因此，上述 11 位成员是 ChatGPT 项目的相对重要的贡献者（如下表所示）。

**表 5 ChatGPT 团队技术贡献情况（参与 3 项及以上关键技术项目的成员）**

| 姓名                | 参与数量<br>(项) | RLHF | GPT1 | GPT2 | GPT3 | codeX | InstructGPT | webGPT | ChatGPT |
|-------------------|-------------|------|------|------|------|-------|-------------|--------|---------|
| 欧阳龙               | 4           | √    |      |      |      |       | √           | √      | √       |
| Christopher Hesse | 4           |      |      |      | √    | √     |             | √      | √       |
| Ryan Lowe         | 3           | √    |      |      |      |       | √           |        | √       |
| Nick Ryder        | 3           |      |      |      | √    | √     |             |        | √       |
| Sandhini Agarwal  | 3           |      |      |      | √    |       | √           |        | √       |
| Clemens Winter    | 3           |      |      |      | √    | √     |             |        | √       |
| Benjamin Chess    | 3           |      |      |      | √    |       |             | √      | √       |
| Shantanu Jain     | 3           |      |      |      |      | √     |             | √      | √       |
| Jan Leike         | 3           |      |      |      |      | √     | √           |        | √       |
| John Schulman     | 3           |      |      |      |      |       | √           | √      | √       |
| Jacob Hilton      | 3           |      |      |      |      |       | √           | √      | √       |

数据来源：AMiner 科技情报平台

在上述 7 大技术项目中，ChatGPT 团队成员参与人数最多的是 CodeX 项目，共有 22 人参与过，占总团队人员总数的 25%；其次是 webGPT 和 instructGPT，共有 9 人参与过；第三是 GPT3，共有 6 人参与过；第四是 RLHF，共有 3 人参与过。由此可见，**ChatGPT 团队成员在生成式预训练语音模型领域有较深厚的技术积累，特别是 1/4 团队成员曾参与过同样基于 GPT3 的 CodeX 项目的研发经验，对之后成功研发 ChatGPT 打下了坚实的基础。**

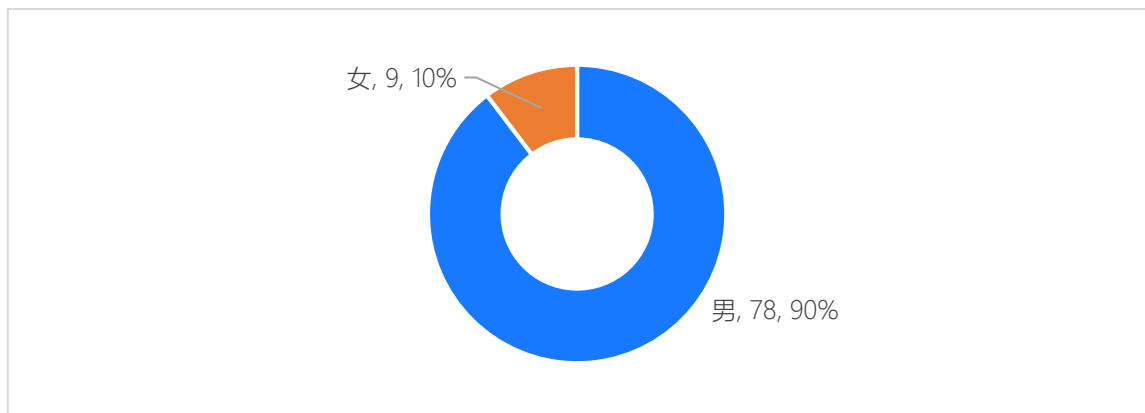


数据来源：AMiner 科技情报平台

图 5 ChatGPT 团队参与先前 7 大技术研发人数

## 七、性别特征：团队由男性主导，女性仅占 1 成

从性别分布看，ChatGPT 团队中有女性 9 人，仅占总数的 10%；男性共 78 人，占 90%。由此可见，男性是该团队的主导，女性成员占比较低。



数据来源：AMiner 科技情报平台

图 6 ChatGPT 团队成员性别分布

该 9 位女性成员中，有 2 位是华人，即曾就读于北京大学的翁丽莲，以及 Steph Lin。分析发现，9 位女性成员均拥有世界名校教育经历；另外，除了翁丽莲和 Katarina Slama 外，其他均为“90 后”。“名校”和“年轻”是她们身上显著的标签。



表 6 ChatGPT 团队女性成员名单

| 序号 | 姓名  | 职位          | 学历          | 毕业院校                           |
|----|---|-------------|-------------|--------------------------------|
| 1  | <br>翁丽莲 (华人)           | AI 应用研究经理   | 博士研究生 (Phd) | 学士：北京大学、香港大学<br>博士：印第安纳大学伯明顿分校 |
| 2  | <br>Steph Lin (华人)     | 研究员         | 硕士研究生       | 学士：麻省理工学院<br>硕士：佐治亚理工学院        |
| 3  | <br>Christina Kim      | 研发工程师 (MTS) | 学士          | 学士：美国西北大学                      |
| 4  | <br>Chelsea Voss      | 计算机科学家      | 硕士研究生       | 学士/硕士：斯坦福大学                    |
| 5  | <br>Valerie Balcom   | 研发工程师       | 硕士研究生       | 学士：加州大学圣迭戈分校                   |
| 6  | <br>Sarah Yoo        | 信息缺失        | 信息缺失        | 信息缺失                           |
| 7  | <br>Katarina Slama   | 研发工程师 (MTS) | 博士研究生 (Phd) | 学士：布朗大学<br>博士：加州大学伯克利分校        |
| 8  | <br>Nick Ryder       | 研发工程师 (MTS) | 博士研究生 (Phd) | 学士：莱斯大学<br>博士：加州大学伯克利分校        |
| 9  | <br>Sandhini Agarwal | AI 政策研究员    | 博士研究生 (Phd) | 学士/博士：斯坦福大学                    |

数据来源：AMiner 科技情报平台


## 八、2023年“AI 2000 学者”入选情况：5位顶尖学者入选

AMiner 每年推出“AI 2000 全球人工智能学者”名单，该名单评选全球人工智能 20 个细分领域前 100 名最具影响力学者。统计发现，ChatGPT 团队成员有 5 人入选今年“AI 2000 全球人工智能学者”，他们是 OpenAI 联合创始人 Wojciech Zaremba（机器人，第 10 名）；ChatGPT 研究员 Lukasz Kaiser（机器学习，第 10 名）；OpenAI 联合创始人、ChatGPT 研究科学家 John Schulman（机器学习，第 41 名）；ChatGPT 研发工程师 Tomer Kaftan（数据库，第 52 名）；ChatGPT 研究科学家 Barret Zoph（机器学习，第 95 名）。

在 ChatGPT 不足百人团队中，即有 5 人属于全球人工智能各领域顶尖学者，其中 2 人为 OpenAI 联合创始人，2 人分别被评为机器人（Wojciech Zaremba，OpenAI 联合创始人）和机器学习（Lukasz Kaiser，ChatGPT 研究员）领域最具影响力学者。可见，技术型顶尖学者对创新型团队的引领作用至关重要。

表 7 入选 2023 年“AI 2000 学者”的 ChatGPT 团队成员

| 姓名  | 职务           | 毕业院校                      | AI 2000 入选领域 | AI 2000 入选领域排名 |
|---|--------------|---------------------------|--------------|----------------|
| <br>Wojciech Zaremba | OpenAI 联合创始人 | 博士：纽约大学                   | 机器人          | 10             |
| <br>Lukasz Kaiser    | 研究员          | 硕士：波兰弗罗茨瓦夫大学<br>博士：亚琛工业大学 | 机器学习         | 10             |
| <br>John Schulman    | 联合创始人、研究科学家  | 硕士：加州理工学院<br>博士：加州大学伯克利分校 | 机器学习         | 41             |
| <br>Tomer Kaftan     | 研发工程师 (MTS)  | 学士：加州大学伯克利分校              | 数据库          | 52             |

| 姓名   | 职务    | 毕业院校       | AI 2000 入选领域 | AI 2000 入选领域排名 |
|--|-------|------------|--------------|----------------|
|  |       | 博士：美国华盛顿大学 |              |                |
| <br>Barret Zoph | 研究科学家 | 学士：南加州大学   | 机器学习         | 95             |

数据来源：AMiner 科技情报平台

## 九、启示与建议

根据以上分析所获相关启示，就国内人工智能前沿技术发展提出以下建议：

### （一）注重科技兴趣和信仰培育，鼓励优秀年轻人投身于前沿技术创新浪潮

OpenAI 是一家非营利的人工智能研究机构，其 ChatGPT 团队的显著特征是“年轻”和“优质”。一个平均年龄仅 32 岁的 87 人团队，就能够引爆全球新一轮人工智能技术浪潮，其背后是团队成员对人工智能技术的兴趣和信仰，以及对技术创新和研发的全心投入。国内不缺乏如 OpenAI 一样的年轻优秀人才，若能更加注重对其科技兴趣和信仰培育，鼓励其心无旁骛地投身于前沿技术创新，我们就能在全球科技竞争中处于不败之地。

### （二）“大厂”前沿科技创新疲态显现，鼓励年轻人将目光投向创业公司

本次 OpenAI 不足百人的团队推出的大型语言模型 ChatGPT，让谷歌、Meta 包括国内的阿里、百度等“大厂”感到压力巨大，它们只好纷纷跟风上马类似项目。“大厂”因其创新机制、组织文化等相对固定，因而在本次大语音模型创新浪潮中疲态尽显。今后，正如 ChatGPT 一样，更多的突破性创新技术会来自创业公司。因此，鼓励国内有志投身前沿科技创业的年轻人，把目光投向更具创新潜力的创业公司。

### （三）海外华人学者是全球科技创新的重要力量，鼓励加强对外学术交流

在全球人工智能前沿领域，华人学者是一支重要的科技创新力量。海外华人学者是中外

学术交流的重要桥梁。本轮以 ChatGPT 为代表的基于大型语言模型的 AIGC 技术发展速度，令国内某些业界人士感到“惊讶”。对外学术交流的重要性在于，能够比较实时、准确感知和把握全球前沿技术发展的脉搏和趋势。在全球疫情走向尾声之际，鼓励国外顶尖学者走进来，国内学者走出去，对促进国内前沿科技创新发展具有重要意义。

## 附件：ChatGPT 团队全体成员名单 (87 人)

| Number | Full Name               | Title                             |
|--------|-------------------------|-----------------------------------|
| 1      | John Schulman           | research scientist and cofounder  |
| 2      | Barret Zoph             | Ex Research Scientist             |
| 3      | Christina Kim           | Member of Technical Staff         |
| 4      | Jacob Hilton            | researcher                        |
| 5      | Jacob Menick            | Member of Technical Staff         |
| 6      | Jiayi Weng              | Research Engineer                 |
| 7      | Juan Felipe Ceron Uribe | Research Engineer                 |
| 8      | Liam Fedus              | Senior Research Scientist         |
| 9      | Luke Metz               | Research Scientist                |
| 10     | Michael Pokorny         | Resident (reinforcement learning) |
| 11     | Rapha Gontijo Lopes     | Research Scientist                |
| 12     | Shengjia Zhao           | Member of Technical Staff         |
| 13     | Arun Vijayvergiya       | Member of Technical Staff         |
| 14     | Eric Sigler             | Member Of Technical Staff         |
| 15     | Adam Perelman           | Product Engineering               |
| 16     | Chelsea Voss            | Computer Scientist                |
| 17     | Mike Heaton             | Member of Technical Staff         |

|    |                     |                             |
|----|---------------------|-----------------------------|
| 18 | Joel Parish         | Member of Technical Staff   |
| 19 | Dave Cummings       | Engineering                 |
| 20 | Rajeev Nayak        | Software Engineer           |
| 21 | Valerie Balcom      | Engineering                 |
| 22 | David Schnurr       | Engineering                 |
| 23 | Tomer Kaftan        | Member of Technical Staff   |
| 24 | Chris Hallacy       | Member Of Technical Staff   |
| 25 | Nicholas Turley     | Product                     |
| 26 | Noah Deutsch        | Product Design              |
| 27 | Vik Goel            | Member of Technical Staff   |
| 28 | Jonathan Ward       | Member of Technical Staff   |
| 29 | Aris Konstantinidis | Business Operations         |
| 30 | Wojciech Zaremba    | Co-Founder                  |
| 31 | Long Ouyang         | Research Scientist          |
| 32 | Leonard Bogdonoff   | Member Of Technical Staff   |
| 33 | Joshua Gross        | Member of Technical Staff   |
| 34 | David Medina        | Member of Technical Staff   |
| 35 | Sarah Yoo           | -                           |
| 36 | Teddy Lee           | OpenAI Product & Operations |

|    |                    |                                |
|----|--------------------|--------------------------------|
| 37 | Ryan Lowe          | Member of Technical Staff      |
| 38 | Dan Mossing        | Member of Technical Staff      |
| 39 | Joost Huizinga     | Research Scientist             |
| 40 | Roger Jiang        | Member Of Technical Staff      |
| 41 | Carroll Wainwright | AI Research Scientist          |
| 42 | Diogo Almeida      | Computer Scientist, Programmer |
| 43 | Steph Lin          | researcher                     |
| 44 | Marvin Zhang       | -                              |
| 45 | Kai Xiao           | ML Researcher                  |
| 46 | Katarina Slama     | Member of Technical Staff      |
| 47 | Steven Bills       | Alignment                      |
| 48 | Alex Gray          | -                              |
| 49 | Jan Leike          | Member of Technical Staff      |
| 50 | Jakub Pachocki     | Principal of Research          |
| 51 | Phil Tillet        | Member Of Technical Staff      |
| 52 | Shantanu Jain      | Member Of Technical Staff      |
| 53 | Greg Brockman      | President & Co-Founder         |
| 54 | Nick Ryder         | Member Of Technical Staff      |
| 55 | Alex Paino         | Research                       |

|    |                      |                             |
|----|----------------------|-----------------------------|
| 56 | Qiming Yuan          | Research & Engineering      |
| 57 | Clemens Winter       | Member Of Technical Staff   |
| 58 | Ben Wang             | Member Of Technical Staff   |
| 59 | Mo Bavarian          | Member Of Technical Staff   |
| 60 | Igor Babuschkin      | Member of Technical Staff   |
| 61 | Szymon Sidor         | Member of Technical Staff   |
| 62 | Ingmar Kanitscheider | Research Scientist          |
| 63 | Mikhail Pavlov       | -                           |
| 64 | Matthias Plappert    | Language & Codex            |
| 65 | Nik Tezak            | Member of Technical Staff   |
| 66 | Heewoo Jun           | Researcher                  |
| 67 | William Zhuk         | Research Engineer           |
| 68 | Vitchyr Pong         | Research Engineer           |
| 69 | Lukasz Kaiser        | -                           |
| 70 | Jerry Tworek         | Research Engineer           |
| 71 | Andrew Carr          | Member Of Technical Staff   |
| 72 | Lilian Weng          | Applied AI Research Manager |
| 73 | Sandhini Agarwal     | AI Policy Researcher        |
| 74 | Karl Cobbe           | Research Scientist          |



|    |                   |                                    |
|----|-------------------|------------------------------------|
| 75 | Vineet Kosaraju   | Member Of Technical Staff          |
| 76 | Alethea Power     | Member Of Technical Staff          |
| 77 | Stanislas Polu    | Research Engineer                  |
| 78 | Jesse Han         | Member Of Technical Staff          |
| 79 | Raul Puri         | Researcher                         |
| 80 | Shawn Jain        | Member Of Technical Staff          |
| 81 | Benjamin Chess    | Applied Engineering Infrastructure |
| 82 | Christian Gibson  | Supercomputing                     |
| 83 | Oleg Boiko        | Member Of Technical Staff          |
| 84 | Emy Parparita     | Member Of Technical Staff          |
| 85 | Amin Tootoonchian | Systems/Networking                 |
| 86 | Kyle Kotic        | Member Of Technical Staff          |
| 87 | Christopher Hesse | Member Of Technical Staff          |

数据来源: OpenAI 官网、AMiner 科技情报平台